

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности работников научно-фондового отдела государственного бюджетного учреждения
культуры Ростовской области
«Гуковский музей шахтерского труда имени Л.И. Микулина» и его руководителя на 2013 год**

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности, единица измерения	Критерий оценки эффективности и результативности деятельности работника учреждения (количество баллов)	Контрольное значение показателя				Содержание показателя эффективности
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1. Основная деятельность музея						
Количество посещений (человек)	20	6520	12870	19460	26000	Распространяется на сотрудников научно-фондового отдела: главного хранителя фондов, хранителя фондов ведущего, хранителя фондов II категории, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, заведующего сектором музея. Заключается в привлечении посетителей в музей с помощью высокого уровня подготовки и проведения лекций, экскурсий, музейных мероприятий, реализации экспозиционно-выставочных проектов, размещения информации о музее в средствах массовой информации, на сайтах в Интернете, работы с образовательными учреждениями. Данный

						показатель оценки эффективности деятельности сотрудников научно-фондового отдела применяется при установлении стимулирующих выплат (премия, повышающий коэффициент) за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы.
Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов)	30	55,9	56,1	59,7	59,8	Распространяется на сотрудников научно-фондового отдела: главного хранителя фондов, хранителя фондов ведущего, хранителя фондов II категории, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, заведующего сектором музея. Заключается в активном представлении предметов и коллекций музея основного фонда в экспозиционных залах и на электронных носителях. Данный показатель оценки эффективности деятельности сотрудников научно-фондового отдела применяется при установлении стимулирующих выплат (премия, повышающий коэффициент) за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы.
Доля музейных предметов, внесенных в электронный каталог, от общего числа предметов основного фонда: (процентов)	30	66,1	66,9	68,6	71,6	Распространяется на сотрудников научно-фондового отдела: главного хранителя фондов, хранителя фондов ведущего, хранителя фондов II категории, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, заведующего сектором музея. Заключается в активизации внесения музейных предметов в электронный каталог, от общего числа предметов основного фонда. Данный показатель оценки эффективности деятельности сотрудников научно-фондового отдела применяется при установлении стимулирующих выплат (премия, надбавка, повышающий коэффициент) за интенсивность

						и высокие результаты работы, премий по итогам работы.
Количество обменных выставок между музеями Ростовской области и музеями Российской Федерации (единиц)	20	0	0	0	1	<p>Распространяется на сотрудников научно-фондового отдела: главного хранителя фондов, хранителя фондов ведущего, хранителя фондов II категории, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, заведующего сектором музея. Заключается в участии сотрудника в организации обменных выставок между музеями Ростовской области: оформление необходимой документации, разработка концепций выставок, отбор, упаковка, доставка, возврат предметов.</p> <p>Данный показатель позволяет оценить активность сотрудника в реализации проектов музея с позиций результативности и профессиональной подготовленности. Данный показатель оценки эффективности деятельности сотрудников научно-фондового отдела применяется при установлении стимулирующих выплат (премия, повышающий коэффициент) за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы.</p>

❖ Форма отчетности – ежемесячные отчеты.

Директор музея

Г.Г. Мурашова